

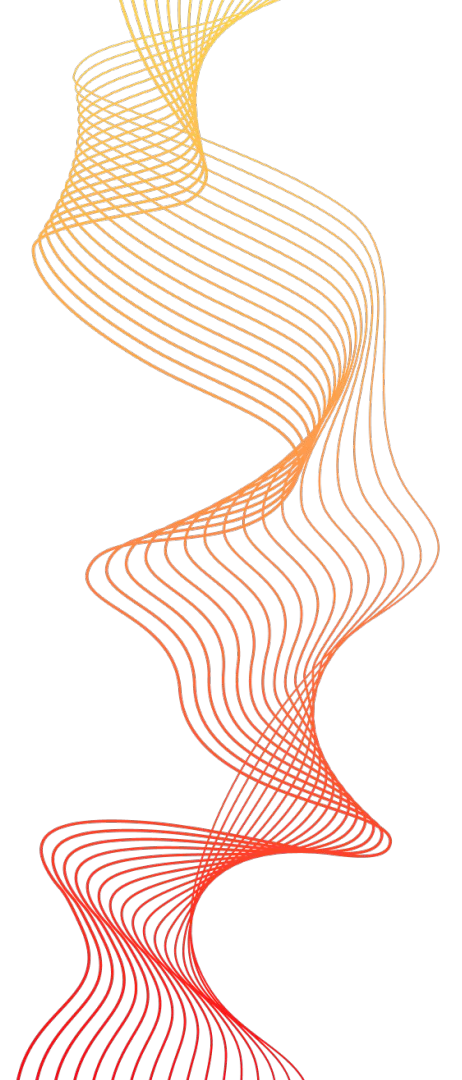
أساليب إدارة الموارد البشرية الحديثة

مركز صناعة القائد للتدريب





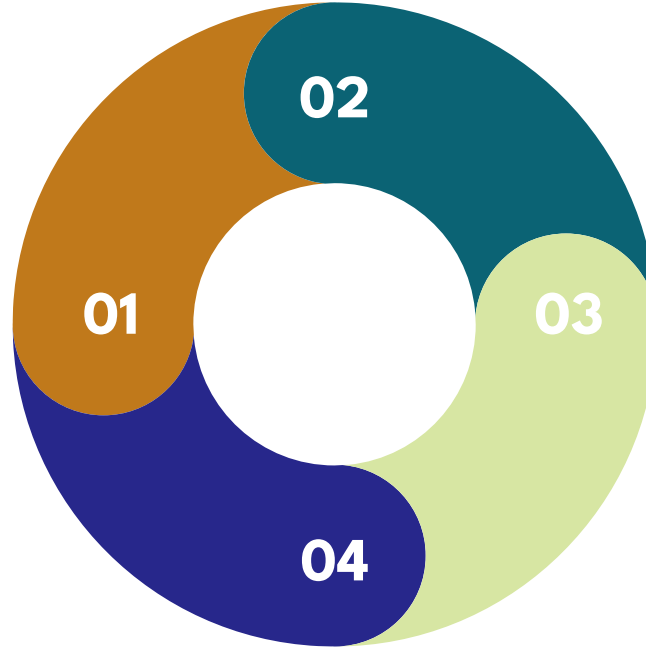
يقدم هذا العرض لمحة عامة عن الأساليب الحديثة لإدارة
الموارد البشرية.



مقدمة

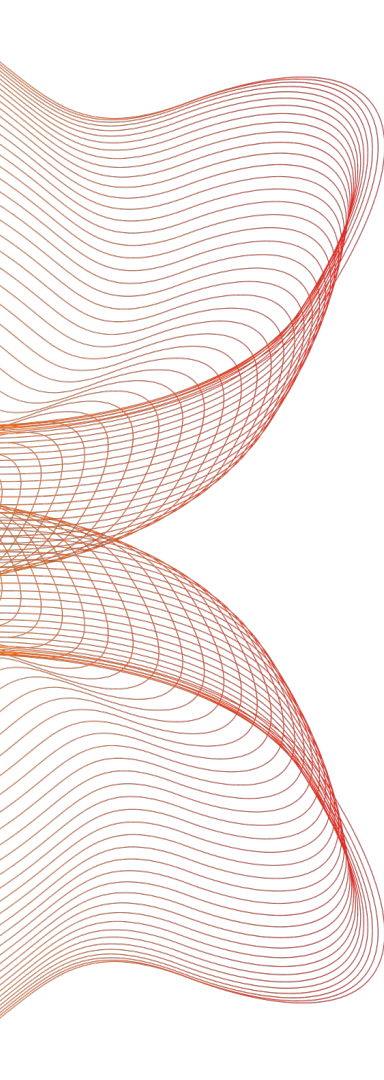
نظرة عامة على
الأساليب الحديثة لإدارة
الموارد البشرية

أهمية الإدارة الفعالة
للموارد البشرية



التحديات الرئيسية التي
تواجهها إدارات الموارد
البشرية

أهداف العرض

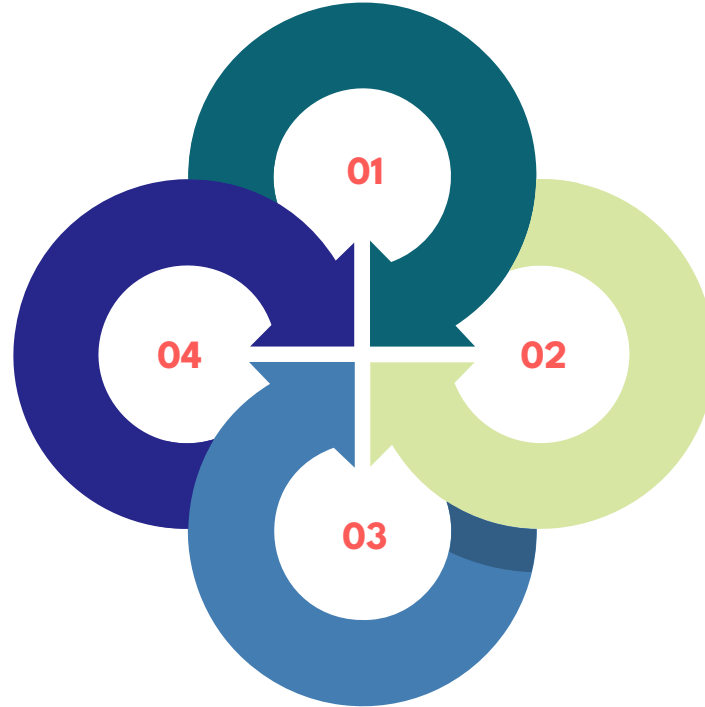


التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة

- مواءمة استراتيجيات الموارد البشرية مع الأهداف التنظيمية
 - تحديد ومعالجة فجوات القوى العاملة
 - تطوير استراتيجيات اكتساب المواهب والاحتفاظ بها
 - الاستفادة من تحليلات البيانات لاتخاذ قرارات أفضل
- 

مشاركة الموظفين وتحفيزهم

خلق ثقافة عمل إيجابية



تنفيذ قنوات اتصال فعالة

توفير فرص النمو
والتطور

الاعتراف بإنجازات
الموظفين ومكافأتها

إدارة الأداء

01 تنفيذ عمليات تقييم أداء عادلة
وشفافة

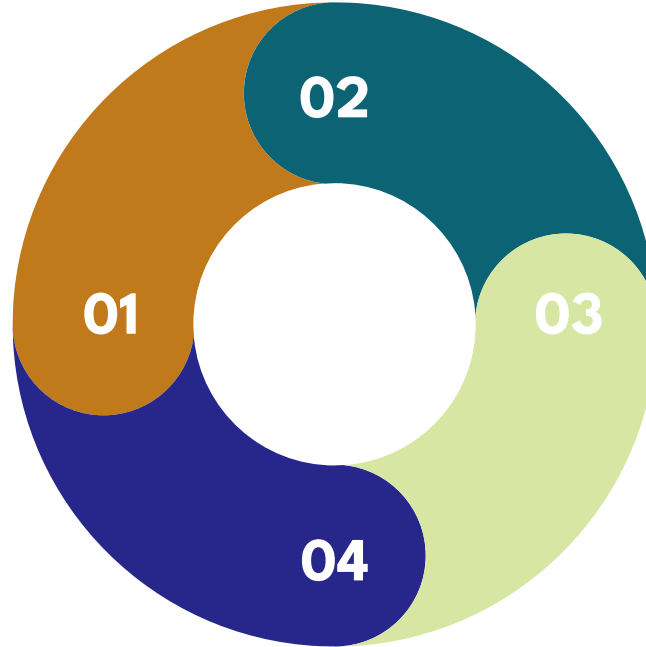
02 تحديد أهداف وتوقعات أداء
واضحة

03 تقديم التغذية الراجعة والتدريب
بانتظام

04 تحديد ومعالجة ضعف الأداء

التعلم والتطوير

تصميم برامج التدريب
والتطوير



تعزيز ثقافة الابتكار
وتبادل المعرفة

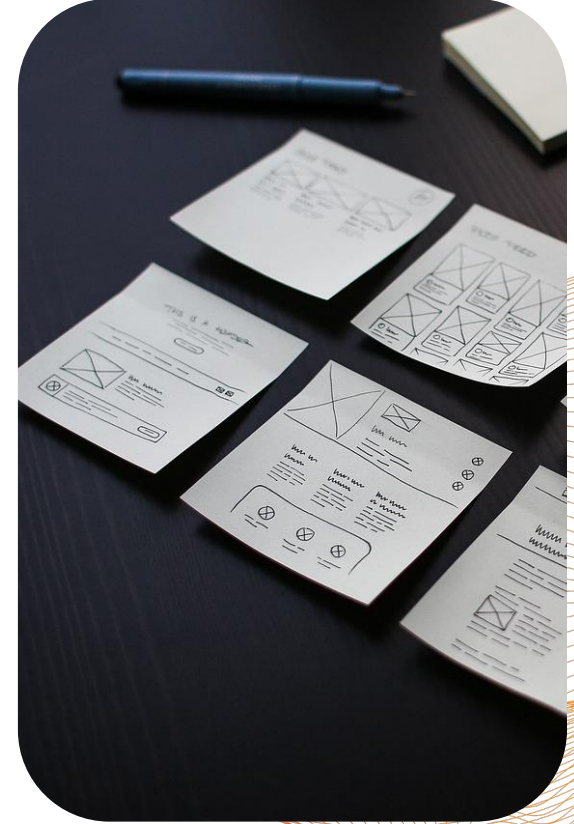
الاستثمار في فرص
التعلم المستمر

مواءمة تطوير
الموظفين مع الأهداف
التنظيمية



التوازن بين العمل والحياة

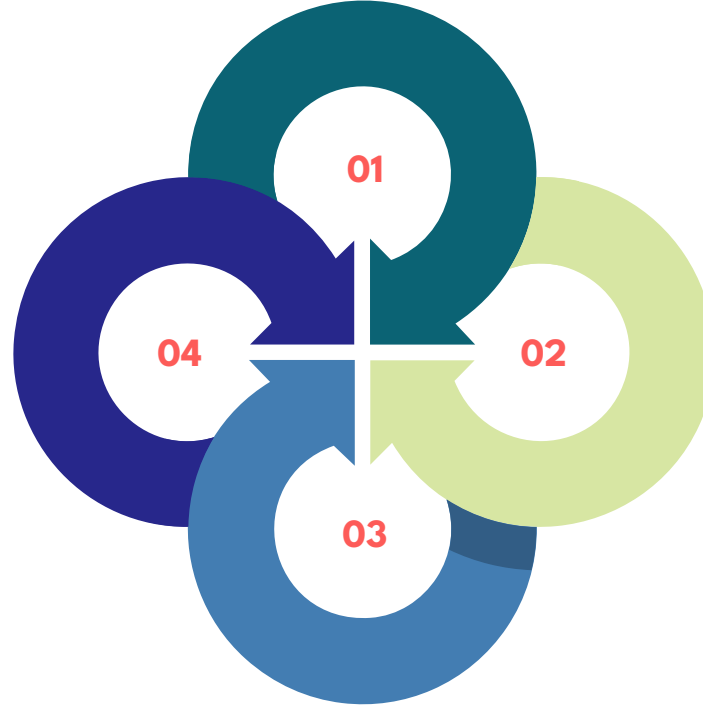
- تعزيز ترتيبات العمل المرنة
- تشجيع التكامل بين العمل والحياة
- توفير برامج عافية الموظفين
- تعزيز بيئة عمل داعمة



التنوع والشمول

بناء فرق متنوعة لاتخاذ
قرارات أفضل

إنشاء ممارسات توظيف
وتوظيف شاملة



ضمان تكافؤ الفرص
لجميع الموظفين

تعزيز التنوع في مكان
العمل

استنتاج

01 أهمية التكيف مع ديناميكيات
القوى العاملة المتغيرة

02 ملخص أساليب إدارة الموارد
البشرية الحديثة

03 فوائد تنفيذ هذه الأساليب

04 دعوة إلى العمل للمؤسسات
لتبني ممارسات الموارد
البشرية الحديثة



شكرا. 😊